



# A S S E S S

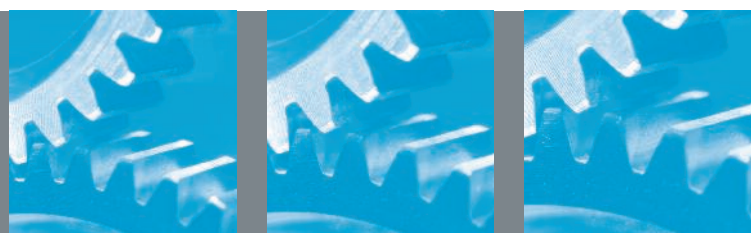
b y S c h e e l e n ®



Kompetenz Analyse®



Performance Analyse®



### DIE VORTEILE AUF EINEN BLICK:

- **ASSESS erleichtert Ihre Personalauswahl-Prozesse**  
Definierte Kompetenzen unterstützen Sie darin, potenzielle Kandidaten zielgerichtet zu suchen, zu bewerten und durch im Report enthaltene Interviewvorschläge effizient zu befragen. Die Wahrscheinlichkeit, die besten Kandidaten für vakante Positionen auszuwählen, steigt entscheidend.
- **ASSESS optimiert Ihre Personalentwicklung**  
Mitarbeiter werden durch Abgleich aktueller und zukünftig erforderlicher Kompetenzen zielgerichtet und effizient gefördert.

### Kompetenz ist...

...die Summe aller Fähigkeiten, Fertigkeiten, Kenntnisse, Persönlichkeits- und Verhaltensmerkmale, die Grundlage sind, um eine Funktion in einer Organisation erfolgreich und effektiv so zu erfüllen, dass damit das Erreichen strategischer Unternehmensziele unterstützt wird.

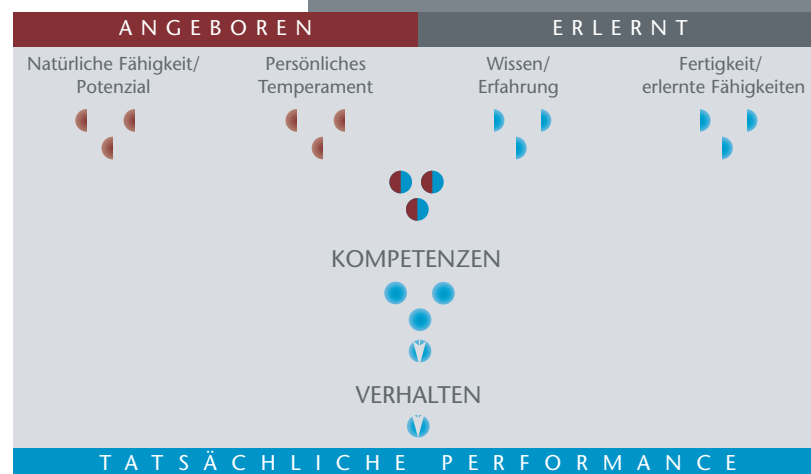
Immer mehr Unternehmen erkennen das Potenzial ihrer Mitarbeiter als entscheidenden strategischen Erfolgsfaktor und arbeiten aus diesem Grund mit Kompetenzmodellen. ASSESS trägt diesem Umstand Rechnung. Als kompetenzbasiertes Persönlichkeitsmessverfahren zeigt es die entscheidenden Komponenten für die berufliche Effektivität eines Bewerbers beziehungsweise Mitarbeiters auf. ASSESS bewertet die Persönlichkeit eines Kandidaten hinsichtlich der gewünschten Position im Unternehmen und seiner Befähigung für Management- und Führungsaufgaben.



Beruflicher Erfolg wird dabei als Resultat folgender Faktoren definiert:

- **Angeborene Eigenschaften**  
= die für die berufliche Performance wichtigen Aspekte natürlicher Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften
- **Angelernte Eigenschaften**  
= die für die berufliche Performance wichtigen Erfahrungen, Fertigkeiten und das Wissen

Aus der Kombination der Persönlichkeitseigenschaften werden die geforderten Kompetenzen definiert, gemessen und gezielt entwickelt.



MIT ASSESS KÖNNEN SIE KOMPETENTE MITARBEITER GEZIELT AUSWÄHLEN UND EINSETZEN

### ASSESS VERBINDET PERSÖNLICHKEIT, FÄHIGKEITEN UND KOMPETENZEN – EFFEKTIV, EFFIZIENT, ZIELGENAU

- **ASSESS – nutzenorientiert**  
Unternehmen erhalten kosteneffizient und zeitnah zuverlässige Informationen über konkrete Personalentwicklungsmaßnahmen sowie sichere Personalentscheidungen.
- **ASSESS – valide und reliabel**  
ASSESS ist ein Produkt des US-amerikanischen Psychologenteams Bigby, Havis & Associates. Das Beratungsunternehmen ist seit zwei Jahrzehnten auf Testverfahren und Assessment Center spezialisiert. ASSESS ist erfolgreich auf dem amerikanischen und internationalen Markt etabliert und in mehreren Sprachen verfügbar. Die eineinhalb-jährige Validierung und Normierung der deutschsprachigen Version wurde federführend von der SCHEELEN® AG mit einem Psychologenteam durchgeführt (alle Studien sind im ASSESS Empirischen Handbuch aufgeführt).
- **ASSESS – zeitsparend in der Anwendung**  
Grundlage des ASSESS-Instrumentariums ist ein 350 Fragen umfassender Fragebogen, der die Ausprägung von 24 berufsrelevanten, angeborenen Persönlichkeitseigenschaften misst. Zeitbedarf zum Ausfüllen eines Fragebogens: 45 Minuten.

### ASSESS misst Management- und Führungspotenzial

Aus der Kombination der gemessenen Persönlichkeitseigenschaften sowie der für die berufliche Performance wichtigen angelesenen Eigenschaften werden die geforderten Kompetenzen gebildet und gegen ein vorgegebenes Stellenprofil gestellt. ASSESS bewertet dabei die Persönlichkeit der Kandidaten hinsichtlich der Position und ihrer Befähigung für Management- oder Führungsaufgaben.

### ASSESS – web-basiert und anwenderfreundlich

Alle generierten Daten werden im Rahmen eines computergestützten Auswertungsprozesses anhand einer umfangreichen normativen Datenbank gewichtet. Das System erstellt einen individuellen Auswertungsreport zwischen 25 und 45 Seiten. Das Ergebnis steht den Anwendern sofort zur Verfügung.

- **ASSESS – wissenschaftlich untermauert**  
Weltweit anerkannte und durch zahlreiche Validierungsstudien abgesicherte Verfahren, wie das Guildford Zimmerman Temperament Survey oder das DF Opinion Survey, bilden die wissenschaftliche Grundlage des ASSESS-Modells. ASSESS stellt somit eine umfangreich validierte Weiterentwicklung und Adaption dieser Instrumente – speziell auf den beruflichen Kontext bezogen – dar.





Das ASSESS-System bietet zwei Stufen der Auswertung: Das individuelle Potenzial eines Kandidaten wird gemessen und in der Auswertung gegen eine berufsspezifische Vergleichsgruppe gestellt. Oder es wird ein unternehmensspezifisches Kompetenzmodell erstellt, das als Maßstab für die Eignung eines Kandidaten oder Mitarbeiters für die jeweilige Position dient. **Das Ergebnis:** Sie können die Lücke zwischen dem Anspruch Ihres Unternehmens hinsichtlich seiner Ziele und den berufsrelevanten Kompetenzen des Probanden kosteneffizient und zeitnah erkennen und durch entsprechende Maßnahmen schließen.

### 1. ASSESS Performance Analyse by Scheelen®

Hierbei wird das Potenzial eines Kandidaten bezüglich einer Position oder Aufgabe gegen eine Vergleichsgruppe generiert. Der **ASSESS Performance Analyse Auswahl-Report** bietet eine genaue Feststellung der Übereinstimmung und des vorhandenen Leistungspotenzials. Darüber hinaus beinhaltet er ein detailliertes Feedback für den Kandidaten sowie ein reportspezifisches strukturiertes Interview, Interviewproben und Managementvorschläge.

Der **ASSESS Performance Analyse Entwicklungs-Report** als zweite Variante ist ein spezifischer Report für die Personalentwicklung und Persönlichkeitsentwicklung, der zusätzlich noch die Stärken und Schwächen eines Kandidaten in Bezug auf die spezifischen im Job erwünschten Ausprägungen beurteilt.



Unterteilt werden diese gemessenen Persönlichkeitseigenschaften in drei Bereiche:

#### Denkstil (5 Dimensionen)

> Gemessen werden das Problemlösungsverhalten und die Entscheidungsfindung. Die Persönlichkeitseigenschaften in dieser Kategorie geben Feedback darüber, wie sich eine Person intellektuell mit ihrer Umwelt auseinandersetzt und wie sie mit Informationen umgeht.

#### Arbeitsstil (10 Dimensionen)

> Gemessen werden die bevorzugte Arbeitsumgebung, Zusammenarbeit im Team und Belastbarkeit.

Die Persönlichkeitseigenschaften, die hier abgebildet werden, befassen sich mit der Art und Weise, wie eine Person sich organisiert, sich in eine vorhandene Organisation einfügt, wie sie mit Aufgabenvielfalt umgeht und wie belastbar sie ist.

#### Beziehungsstil (9 Dimensionen)

> Gemessen werden der interpersonelle Stil, die Kritikfähigkeit und emotionale Ausgeglichenheit.

Die hier dargestellten Persönlichkeitseigenschaften geben Auskunft über die Art und Weise, wie eine Person ihre sozialen Kontakte gestaltet, wie sie anderen begegnet, wie sie auf andere wirkt, welche Grundeinstellung sie zu Menschen und Dingen besitzt, wie selbstkritisch sie ist.

#### Anwenderstimmen

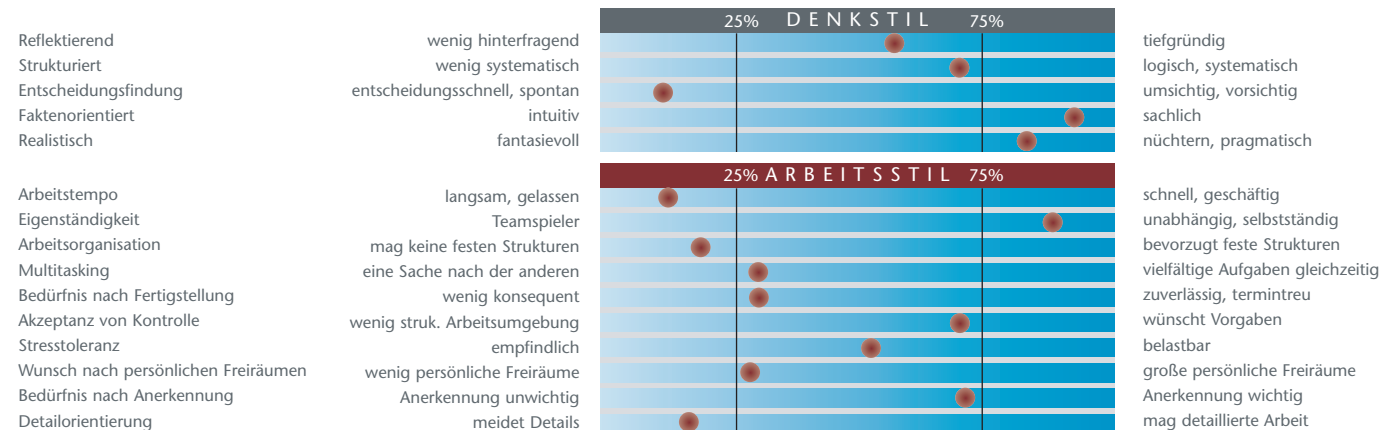
„Mit den im ASSESS-SSM-Workshop erstellten Kompetenzmodellen für unsere Führungsebenen können wir nun optimal den in unserem Hause laufenden Strategierevisions-Prozess unterstützen und sie damit für eine erfolgreiche Zukunft der Unternehmensgruppe einsetzen. Die definierten Kompetenzen dienen uns dabei sowohl für eine gezieltere Auswahl neuer als auch insbesondere für die Entwicklung zum heutigen Zeitpunkt eingesetzter Führungskräfte.“

Andreas Heuser  
Mitglied der Geschäftsleitung  
Zentralbereich Personal  
Woco Unternehmensgruppe,  
Bad Soden-Salmünster

„ASSESS ist ein komplexes, sehr professionelles Tool, das von der Marketingseite sehr gut durchdacht und extrem kundenorientiert ist. Es ist ein Tool, um die eigene Kompetenz bei Kunden enorm zu erhöhen.“

Unternehmensberater,  
Teilnehmer ASSESS-  
Akkreditierung

#### AUSZUG AUS GRAFISCHEM ERGEBNISPROFIL





## – MIT KOMPETENZBIBLIOTHEK UND 360° FEEDBACK-ANALYSE FÜR MASSGESCHNEIDERTE PERSONALENTSCHEIDUNGEN



### ■ 2. ASSESS Kompetenz Analyse by Scheelen®

Voraussetzung für die **ASSESS Kompetenz Analyse** ist ein vorhandenes Kompetenzmodell mit einem unternehmensspezifischen, für eine bestimmte Position oder einen Arbeitsplatz erstellten Kompetenzprofil. Gibt es noch kein Kompetenzmodell, kann gemeinsam mit dem Führungsteam im SSM-Kompetenzworkshop ein individuelles Kompetenzmodell erstellt werden, das sowohl die allgemeinen Anforderungen des Unternehmens an seine Führungskräfte beinhaltet als auch spezifische Anforderungen an einzelne Fachabteilungen enthält.

Wie bei der ASSESS Performance Analyse gibt es auch hier mit dem **ASSESS Kompetenz Analyse Auswahl-Report** und dem **Entwicklungs-Report** zwei kundenspezifische Varianten.

Der **ASSESS Kompetenz Analyse Auswahl-Report** ist an den Personalverantwortlichen gerichtet und beinhaltet umfassendes konstruktives und klar formuliertes Feedback zu den Ergebnissen und Interviewfragen, bezogen auf die gewünschten Kompetenzen.

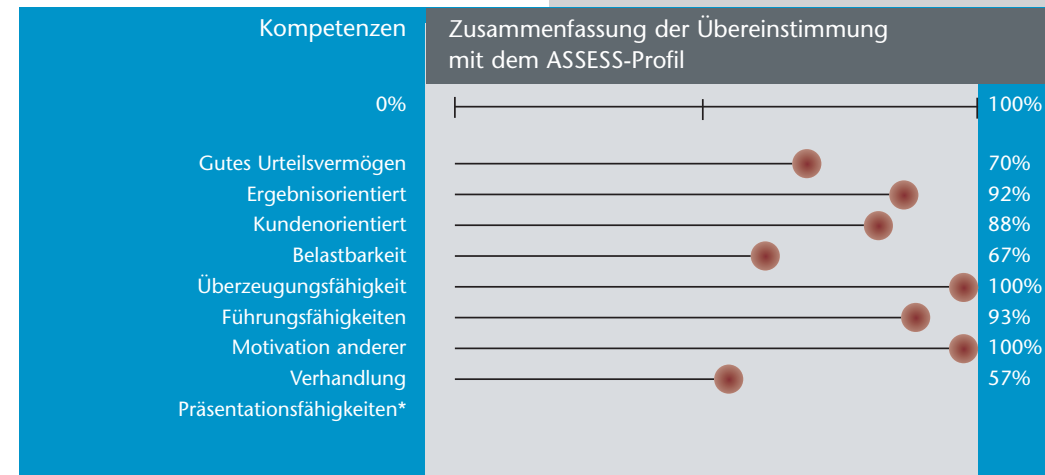
Die zweite Variante, der **ASSESS Kompetenz Analyse Entwicklungs-Report**, ist aufgebaut wie ein Übungsbuch zur Karriereentwicklung und enthält entsprechende Informationen und Vorschläge zur Weiterentwicklung. Er empfiehlt die individuelle Teilnahme an Aktivitäten beziehungsweise an Maßnahmen zur Weiterentwicklung.

#### DIE ASSESS KOMPETENZBIBLIOTHEK (38 Kompetenzen)

DENKSTIL	ARBEITSSTIL	BEZIEHUNGSSTIL
<ul style="list-style-type: none"> <li>· Visionskraft oder Innovationskraft</li> <li>· Systematisches Problemlöseverhalten oder Entscheidungsstärke</li> <li>· Veränderungsinitiative oder Anpassung an Veränderungen</li> <li>· Zivilcourage</li> <li>· Unternehmerisches Denken und Handeln</li> <li>· Fachkenntnis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Planungs- und Organisationsfähigkeit</li> <li>· Ergebnisorientiertes Handeln oder Ergebnisse abliefern</li> <li>· Qualitätsorientierung oder kontinuierliche Verbesserung oder Grundsatzorientierung</li> <li>· Sicherheits- und Risikobewusstsein</li> <li>· Kundenorientierung oder Kundenservice</li> <li>· Integrität</li> <li>· Belastbarkeit</li> <li>· Kontinuierliches Lernen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Teamwork und Zusammenarbeit</li> <li>· Überzeugungskraft und Einflussnahme oder verkäuferische Überzeugungskraft</li> <li>· Zielorientierte Führung oder Teamführung</li> <li>· Mitarbeiterentwicklung</li> <li>· Motivationskraft</li> <li>· Unternehmenspolitisches Gespür oder Beziehungsmanagement</li> <li>· Verhandlungsführung oder Konfliktmanagement</li> <li>· Kommunikationsstärke</li> <li>· Schriftliche Kommunikation</li> <li>· Präsentationsfähigkeiten</li> <li>· Besprechungen/Meetings leiten</li> <li>· Aktive Teilnahme an Meetings</li> <li>· Kulturelles Verständnis</li> </ul>

In einer ASSESS Kompetenz Analyse werden für jedes Unternehmen spezifische Kompetenzen festgelegt. Die Basis dafür bildet die ASSESS Kompetenzbibliothek.

ASSESS IST LEICHT AUF EIN BEREITS VORHANDENES KOMPETENZMODELL ADAPTIERBAR



\*) Diese Kompetenzen werden durch die mit ASSESS festgestellten Persönlichkeitseigenschaften nicht erfasst. Entwicklungsfeedback und -vorschläge sind für diese Kompetenzen über das ASSESS 360°-System erhältlich.

DAS ASSESS KOMPETENZPROFIL „SALESMANAGER“

## ASSESS 360° FEEDBACK-ANALYSE – BASIS FÜR KONKRETE ENTWICKLUNGSMASSNAHMEN

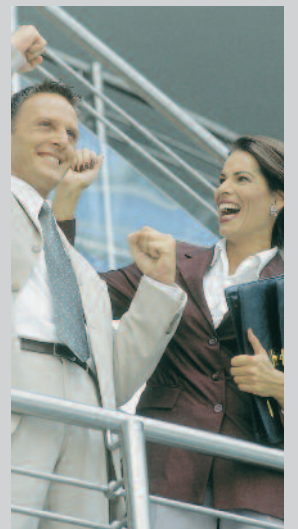
Ein umfassendes, aber differenziertes Bild über die am Arbeitsplatz gezeigte Performance eines Mitarbeiters ermöglicht die ASSESS 360° Feedback-Analyse. Das online-basierte Beurteilungsverfahren sammelt in anonymisierter Form von Vorgesetzten, Mitarbeitern, Kollegen und aus einer Selbsteinschätzung stammende Informationen über den Teilnehmer. Die ausschließlich arbeitsbezogenen Beurteilungen zu den spezifischen Kompetenzen des verwendeten Kompetenzmodells ermittelt ein etwa 60 Punkte umfassender Fragebogen. Sofort verfügbar, sind die Ergebnisse grafisch und textlich in einem übersichtlichen Auswertungsreport dargestellt, ergänzt durch Entwicklungsvorschläge und konkrete Maßnahmen mit Umsetzungsempfehlungen.

#### ■ Die Vorteile

- > Ausgewogenes, umfassendes Bild durch die höhere Anzahl von Bewertungen
- > Feedback von Personen aus der direkten Arbeitsumgebung
- > Unmittelbare Einsicht über (Un)Zufriedenheit mit der Performance
- > Qualitativ hochwertige Leistungsbeurteilung
- > Einblicke in das Verhalten am Arbeitsplatz
- > Differenzierter Einblick aufgrund unterschiedlicher Sichtweisen

#### ■ Die Einsatzbereiche

- > Grundlage für qualitative Führungskräfteentwicklung
- > Controlling von Entwicklungsmaßnahmen
- > Identifikation von Potenzialträgern und Nachwuchskräften
- > Intensivierung der Kommunikation zwischen Führungskräften und Mitarbeitern
- > Erkennen von Fortbildungs- und Entwicklungsbedarf
- > Optimierung von Arbeitsprozessen



# ASSESS by Scheelen®

– AKKREDITIERUNG, WORKSHOPS, REFERENZEN

## REFERENZEN (auszugsweise)

- Ammann Group, Langenthal/CH
- AWD, Wien/A
- Bank Vontobel AG, München
- British Telecom, München
- Canon, Düsseldorf
- Daimler AG, Stuttgart
- EPM Swiss Property Management AG, Basel/CH
- Kurtz Holding, Kreuzwertheim
- Lufthansa Systems, Frankfurt/Main
- Messer Group, Sulzbach
- Ruland Engineering, Landau
- SAK Kraftwerk AG, St. Gallen/CH
- Seat Automobile, Frankfurt
- Trenkwalder Personaldienste, München
- Woco Unternehmensgruppe, Bad Soden
- Wüstenrot Bausparkasse, Salzburg/A
- ZEB, Münster

## AKKREDITIERUNG

Mit der ASSESS-Akkreditierung erwerben HR-Verantwortliche in Unternehmen, Berater und Trainer die Fähigkeit, ASSESS für die Personalauswahl und -entwicklung einzusetzen. Die Teilnehmer werden zum lizenzierten ASSESS-Berater ausgebildet.

## ASSESS SSM WORKSHOP

ASSESS Strategic Success Modelling ist ein Prozess, mit dem ein Unternehmen durch die Unterstützung eines ASSESS SSM-Beraters ein neues Leadership-Kompetenzmodell generell oder für einen spezifischen Job entwickeln kann.



Mitglied im



## SCHEELEN® AG

Institut für Managementberatung und Diagnostik

**BIGBY HAVIS & ASSOCIATES, INC.**  
ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGISTS AND CONSULTANTS



Exklusiver Lizenzträger:

SCHEELEN® AG

Institut für Managementberatung und Diagnostik  
Klettgaustraße 21 · D-79761 Waldshut-Tiengen  
Tel. +49 (0) 77 41 / 96 94-0 · Fax +49 (0) 77 41 / 96 94 20  
E-Mail: [info@scheelen-institut.de](mailto:info@scheelen-institut.de)  
[www.scheelen-institut.de](http://www.scheelen-institut.de) · [www.assess-online.de](http://www.assess-online.de)

ASSESS in der Schweiz:

SCHEELEN AG (Schweiz)  
Bahnhofstrasse 9 · CH-6340 Baar  
Tel. +41 (0) 41 / 7 66 72 22 · Fax +41 (0) 41 / 7 66 72 29  
E-Mail: [info@scheelen-institut.ch](mailto:info@scheelen-institut.ch)  
[www.scheelen-institut.ch](http://www.scheelen-institut.ch) · [www.assess-online.ch](http://www.assess-online.ch)

ASSESS in Austria:

A.F. Eber GmbH Institut für Managementdiagnostik  
Ein Unternehmen der SCHEELEN-Gruppe  
Liebenauer Hauptstraße 2-6 · A-8041 Graz  
Tel. +43 (316) 46 82-206 · Fax +43 (316) 67 3717  
E-Mail: [info@scheelen-institut.at](mailto:info@scheelen-institut.at)  
[www.scheelen-institut.at](http://www.scheelen-institut.at) · [www.assess-online.at](http://www.assess-online.at)

Ihr persönlicher ASSESS-Berater

**Amhoff**  **UnternehmerBerater**

**Amhoff GmbH**  
Widmaierstrasse 110  
70567 Stuttgart-Möhringen  
Tel: 07 11 - 46 90 53 60  
Fax: 07 11 - 46 90 53 19  
Mobil: 01 72 - 73 10 800  
[info@amhoff.de](mailto:info@amhoff.de)  
[www.amhoff.de](http://www.amhoff.de)